Recuperando la Esperanza en el Futuro A través de la Educación Crítica de Líderes

Publicado en Vimukt Shiksha, un Boletín de Shikshantar--el Instituto de Las Personas para Repensar la Educación y el Desarrollo, Udaipur, Rajasthan, India, marzo de 2001

Ésta es una época oscura, en la que todo debe justificar su existencia en términos de beneficios a la economía. La economía ya no se ve simplemente como el medio para crear sociedades buenas y justas; se ha vuelto el fin en sí mismo. En ninguna parte esto es tan claro como en el campo de la educación. Educamos estudiantes para que puedan obtener trabajos; recopilamos estadísticas que demuestren los beneficios monetarios de la educación al individuo; concentramos los colegios y las universidades cada vez más en el entrenamiento y la enseñanza de materias definidas como importantes para el sitio de trabajo. Al igual que otros aspectos de la vida moderna en la era de la globalización, la educación se ha vuelto simplemente un sector de la economía.

Pero retornando milenios atrás, la educación ha sido siempre el medio para cambiar la sociedad, para crear nuevas ideas y prácticas, y por consiguiente nuevos futuros. Y en el siglo 20, la práctica y la teoría de la Educación Crítica surge como una demostración poderosa de cómo la educación, usada con los más pobres, pudo desarrollar las habilidades y el entendimiento necesarios para cambiar su mundo. Muy recientemente, debido a que me he sentido angustiada de cómo en todas partes la educación es usurpada por la economía, he retornado al trabajo de Paulo Freire, Cesar Chávez y otros pensadores revolucionarios latinoamericanos. Ellos me han ayudado a determinar que puedo hacer para intentar y cambiar la destructiva y deshumanizante trayectoria creada por la Nueva Economía. Me gustaría describir cómo su inspiración se ha materializado en el trabajo que hago ahora.

Cuando me siento bastante valiente para decirlo (como lo hago ahora) mi nuevo trabajo es crear una revolución popular entre líderes por todas partes. Junto con muchos colegas talentosos y sumamente dedicados alrededor del mundo, estamos trabajando para establecer círculos de liderazgo en comunidades locales alrededor del mundo. Creemos que líderes que se reúnan regularmente y hablen sobre su práctica, sus preocupaciones y sus esperanzas, desarrollarán la suficiente claridad y valor para poner fin a las presiones del globalismo y actuar como líderes que apoyen y nutran el espíritu humano y toda clase de vida.

Para mí es importante declarar desde el principio que tenemos una definición bastante revolucionaria de "líder". Creemos que un líder es "cualquiera que quiere ayudar en este momento". Encontramos estas personas por todas partes, de todas las edades y en todas las comunidades y profesiones. Puede ser una madre que quiere que la escuela de sus niños cambie; una enfermera local que quiere agua limpia en los muchos pueblos donde trabaja; un adolescente que se rehusa a usar la ropa de una corporación que acostumbra ropa formal ; un ejecutivo corporativo que quiere detener prácticas inmorales o el descuido diario de las

necesidades de los empleados; un granjero que quiere conservar métodos de cultivo tradicionales.

Estos nuevos líderes están apareciendo en una proporción creciente en comunidades locales alrededor del mundo. Cada uno de ellos está motivado por un deseo de cambiar algún aspecto de su mundo. Ellos no están motivados por el interés propio o la codicia. Ellos quieren ayudar a otros. Pero a menudo se sienten solos y aislados. Algunos de ellos comprenden que sus preocupaciones y generosidad son compartidas por un número creciente de personas. Y es difícil actuar con valor cuando usted siente que es el único.

El aislamiento es una barrera a la acción valerosa. El tiempo es la segunda. En la mayoría de los países, el tiempo está evaporándose. La tecnología ha jugado un gran papel en esto, acelerando interacciones humanas a la velocidad de luz, aunque nosotros no podemos, como seres vivientes, trabajar más rápido que la velocidad de la vida. En sociedades altamente tecnológicas, el tiempo libre y la vida privada se están deteriorando rápidamente por las demandas siempre invasoras de teléfonos celulares, correos electrónicos y la creencia de que los trabajadores deben estar disponibles las 24 horas del día durante los 7 días de la semana. En sociedades donde la tecnología no es todavía tan invasora, la misma complejidad y multiplicidad de problemas que confrontan los líderes está complicando su tiempo para tratar bien cualquier problema.

Bajo la presión implacable del tiempo que se desvanece, estamos perdiendo muchas capacidades esenciales del ser humano: tiempo para pensar y reflexionar; tiempo para las relaciones; tiempo para desarrollar confianza y compromiso. En esencia, estamos confiscando nuestras únicas cualidades humanas a cambio de velocidad.

Hay, por lo menos globalmente, otra gran fuerza destructiva en el trabajo y es el modelo de administración americano. Líderes en todas partes, sin importar su cultura o tradición, están presionados para enfocarse en medidas numéricas de eficiencia y estrechas medidas de éxito, es decir crecimiento y utilidades. Estas prácticas no son suficientes para crear un ambiente de trabajo o un planeta saludables y fuertes. Las compañías americanas que sólo se centran en estas metas estrechas también fallan. Cuando estos medidas demasiado estrechas se difunden por todo el mundo, crean las condiciones para una destrucción a gran escala de culturas, habitats y el espíritu humano. Pocos líderes locales pueden resistir la presión de ser "modernos" y así ellos pierden su propia experiencia y sabiduría sobre lo que funciona mejor dentro de sus propias tradiciones y costumbres. No es solo la cultura del pop y de la comida rápida que están creando una monocultura en el planeta; sino también es la propagación de un modelo de administración, un modelo que es inherentemente destructivo de la vida.

Paula Freire dijo que "la realidad no se cambia a si misma". Si éste es un retrato exacto de la realidad de hoy, entonces --nosotros como personas por todas partes--debemos ser los agentes de cambio. Necesitamos crear las condiciones donde podamos pensar, donde podamos darnos cuenta de lo que está pasando y donde desarrollemos a los compañeros para el trabajo que se requiere. Es la oportunidad de desarrollar estas condiciones para la educación crítica y la acción que me da energías ahora. Nuestra iniciativa se llama: "De las Cuatro Direcciones: Personas por todas partes dirigiendo el Rumbo". Y esto es lo que hacemos.

Por todas partes, en comunidades locales líderes invitados (por un grupo pequeño de anfitriones locales) se reúnen regularmente a pensar juntos, desarrollar claridad sobre sus prácticas y valores que funcionan para defender y apoyar personas, y darle soporte a sus actos valerosos. Cada círculo es un sitio para la educación crítica. Las personas se vuelven más conocedoras sobre lo qué está pasando en su mundo y desarrollan nuevas estrategias para influenciar su mundo. Ellos se enseñan entre si y confían en su experiencia y tolerancia. Con el tiempo, estos círculos locales se vuelven comunidades apropiadas para líderes que emergen con habilidades mayores para afectar el cambio en su mundo, dondequiera que ellos estén son llamados para ser líderes. Trabajando localmente, actuamos como un esfuerzo de desarrollo de liderazgo global, elevando los estándares de liderazgo eficaz en miles de comunidades y cambiando la definición global de lo qué significa un buen liderazgo.

Para que estos círculos generen nuevas ideas, nuevo coraje y nuevos compañeros para la jornada, usamos la práctica simple y antigua de la conversación humana. Proporcionamos apoyo para crear las condiciones de una conversación significativa y profunda. También insistimos que éstos círculos de líderes incluyan una mezcla diversa de personas (edad, género, tipo de organización) como sea posible en esa comunidad. Un valor fundamental de Desde las Cuatro Direcciones es que "dependemos de la diversidad". Sabemos que las personas necesitan estar hablando entre si de nuevo a pesar de las barreras y heridas que se hayan creado. Y también sabemos que esas nuevas soluciones son posibles solo cuando nuevas personas participan en la conversación. La mayoría de las comunidades en el mundo luchan con la diversidad del ser, diversidad étnica, religiosa, de género o de edad. En cada círculo, en cada país, nos esforzamos muy poco para romper las barreras y extender una bienvenida a aquellos excluidos anteriormente. Queremos ayudar a enmendar las ataduras rotas que son un gran dilema de todas las sociedades.

Nuestro segundo valor clave es: "Confiamos en la bondad humana". Creemos que las soluciones necesarias en este momento no son del todo técnicas sino profundamente humanas. Encontraremos las respuestas a problemas complejos y encontraremos el valor para dejar atrás las prácticas destructivas de la globalización, sólo si nos encontramos los unos a los otros. En esta época cuando hay creciente evidencia para la maldad humana, hay una necesidad creciente para confiar en el hecho de que la mayoría de las personas, no importa su cultura o condiciones físicas, son buenas en si mismas. Ellos, nosotros, queremos vivir con otras personas en forma más armoniosa y más humana. Desarrollamos una mayor claridad en líderes por todo el mundo sobre el potencial humano y los impulsos positivos que motivan a las personas en la búsqueda de sentido, la necesidad de buenas relaciones, la oportunidad de crecer y contribuir a los demás.

El centro de la conversación en un círculo de Desde las Cuatro Direcciones es el liderazgo - esos valores y prácticas que afirman la vida en lugar de destruirla- . Aspiramos apoyar cambios en el liderazgo de comunidades locales por todo el mundo, desarrollando prácticas de liderazgo a nivel local que puedan restaurar la esperanza en el futuro. Pero también aspiramos a cambiar la dirección del futuro del mundo. Queremos crear una voz global a nombre de esas prácticas y valores que nutren y sostienen el espíritu humano y todo tipo de vida. Para lograr esto, estamos confiando en una teoría del cambio aprendida a través de otros sistemas vivientes.

En la naturaleza, el cambio no sucede por un proceso top-down (de arriba a abajo), por un enfoque estratégico. No hay nunca jefes en un sistema viviente. El cambio sucede desde adentro, desde muchas acciones locales que ocurren simultáneamente. Cuando tales acciones locales aprenden sobre otras acciones locales, su propia actividad se fortalece. Y aún más, está disponible. Como grupos locales que se conectan ellos pueden de repente, y siempre sorprendentemente, surgir como una fuerza global. Esta fuerza global es mucho más fuerte que la suma de las partes, y también es diferente de las acciones locales que la originaron. Estas fuerzas globales son el resultado de la aparición, son conocidas como fenómenos emergentes. Siempre poseen gran poder y siempre son una sorpresa.

El globalismo es un ejemplo perfecto de un fenómeno emergente. Nadie lo planeó. Surgió de muchas acciones locales por parte de las corporaciones y la naciones, acciones disponibles en ausencia de leyes y políticas para un nuevo ambiente internacional. El Globalismo se organizó alrededor de sólo unos pocos valores--aquellos de crecimiento y utilidad. Y de repente, vivimos en medio de sus presiones poderosas, organizando sociedades y empresas en formas que pocas personas quieren, y de las que sólo unos pocos se benefician.

Una vez un fenómeno emergente ha aparecido, no puede ser cambiado trabajando al revés, cambiando las partes locales que le dieron origen. Usted solo puede cambiar un fenómeno emergente creando una contra-fuerza mayor. Esto significa que el trabajo de cambio es volver a empezar, organizar nuevos esfuerzos locales, conectarlos entre sí y saber que sus valores y prácticas pueden surgir incluso como algo mucho más fuerte.

Desde las Cuatro Direcciones busca usar la aparición intencionalmente. Una vez muchos círculos locales están en marcha, los conectaremos usando medios electrónicos. Cuando un círculo líder en Montevideo, Uruguay, aprende que ellos están discutiendo el mismo problema que un círculo en Nueva Delhi, o cuando un círculo de Zimbabwe habla con un círculo danés sobre su experiencia con la democracia ciudadana sabemos que tales conexiones tendrán un impacto poderoso en la conducta del liderazgo personal.

Creemos que como personas nos damos cuenta de que los problemas que ellos enfrentan son compartidos por otros en diferentes partes del globo, que ellos los reconocen al instante como problemas sistémicos. No hay ninguna manera mejor para las personas de convertirse en pensadores de sistemas experimentados que comprender que su problema no es único, pero que está afectando a muchos otros en diversas partes del sistema global. Un resultado de Desde las Cuatro Direcciones es crear pensadores de sistemas prácticos e inteligentes alrededor del mundo.

Nuestro intento más grande es crear una voz global para el cambio de las prácticas y valores usados por todas partes en todos los tipos de organizaciones. Para crear tan emergente fenómeno, conectaremos conscientemente círculos entre sí, publicaremos nuestros esfuerzos, apoyaremos personalmente, conferencias por regiones y comprometeremos en cualquier otra forma de desarrollo conexiones significativas.

Usando la gran bondad de muchos y desarrollando activamente el pensamiento crítico y las habilidades correlativas que nos hacen humanos, pretendemos asombrar el mundo con lo que puede ser posible cuando nutrimos y sostenemos el espíritu humano.

* * * * * * * * * * * * * * * * * * *

A partir de este escrito (febrero de 2001), los círculos de Desde las Cuatro Direcciones han empezado en: Camerún, Colombia, Croatia, Dinamarca, Inglaterra, Gabón, Hungría, los Países Bajos, Noruega, Senegal, Slovenia, Africa del Sur, Suecia, Uganda, EE.UU., Ucrania, Zimbabwe. Los círculos empezarán brevemente en varios países africanos, Europa Oriental y Central, México, Canadá, los Estados Unidos y América Latina. Estamos explorando relaciones en India, Asia y Australia para empezar círculos allí a finales de 2001.

Para más información sobre esta iniciativa, y si quisiera unírsenos, por favor vaya a:

www.fromthefourdirections.org

o llamar al Berkana Institute, en EE.UU., a (509)835-4128

ABOUT MARGARET (MEG) WHEATLEY, Ed.D.
Margaret Wheatley writes, speaks, and teaches how we can accomplish our work, sustain our relationships, and willingly step forward to serve in this troubled time. She is co-founder and President emerita of The Berkana Institute, an organizational consultant since 1973, a global citizen since her youth, and a prolific writer. She has authored eight books. Her numerous articles may be downloaded free at her web site: *margaretwheatley.com*. For more biographical information, see *margaretwheatley.com/bio*